



Erfolgreich führen

Führungskräfteweiterbildung
für Chef- und Oberärzte
in Krankenhäusern



**„Mitarbeiter sind Kunden.
Entwickeln Sie
gemeinsame Ziele!“**

wolfgang schmidt
geschäftsführer
mitglied im
DBVC als senior coach und DGAT

Regelmäßig kommunizieren, schwelende Konflikte angehen und Mitarbeiterteams dadurch erfolgreich führen sind heute wichtige Voraussetzungen für erfolgreiche Manager. Die Bewältigung dieser Aufgaben gehört neben der fachlichen Qualifizierung mittlerweile auch zu den wichtigsten Fähigkeiten eines Oberarztes und Chefarztes.

Als leitende Mediziner sind sie die Architekten des Betriebsklima- und Kulturwandels und sämtlicher Veränderungsprozesse in ihren Kliniken und außerdem dafür verantwortlich, dass Mitarbeiter ihr volles Potenzial einbringen, um den wirtschaftlichen Erfolg ihrer Klinik zu sichern.

Oft merken und wissen Vorgesetzte gar nicht, wodurch sie ihre Mitarbeiter demotivieren und ihnen die Freude an der Arbeit nehmen. Eine Führungskraft kann aber nur dann eine gute Führungskraft werden, wenn sie die Akzeptanz der Geführten erhält. Und Akzeptanz entsteht, wenn die Führung von den Beteiligten positiv erfahren wird, wenn sich die Beteiligten respektiert und wertgeschätzt fühlen. Dadurch entstehen Leistung und Erfolg.

Die Verantwortung über das Fortbestehen von Abteilungen, Kliniken und Krankenhäusern ist größer denn je. Fachliche Qualifikation und Fachwissen über Organisation alleine reichen da nicht mehr aus.

Ihren Arbeitsalltag in leitender Funktion professionell zu gestalten lernen Sie in dieser modularen Weiterbildung.

Erfolgreich führen

Führungskräfteweiterbildung für Chef- und Oberärzte in Krankenhäusern



Hoch motivierte Team- und Abteilungsmitglieder, wer wünscht sich das nicht? Aber Spitzenteams entwickeln sich nicht zufällig, sie sind das Resultat bewusster Gestaltungsaktivitäten ihrer Führungskräfte.

Für einen Chirurgen ist es selbstverständlich, ein bestimmtes Instrument zu einem bestimmten Zeitpunkt während einer Operation einzusetzen.

Zur Personalauswahl, zum Führen von Menschen, zur Teamentwicklung und zur Kommunikation geeignete Instrumente einzusetzen, dies sind unter anderem die Kernelemente dieser Weiterbildung.

Zielgruppe

Chef- und Oberärzte, die ihre Klinik professionell und erfolgreich leiten möchten.

Ihr Nutzen

- Das Erfolgsprogramm aus der Wirtschaft, z.B. Siemens, SAP, nun auch für Ärzte.
- Kleine Gruppen, die über den Zeitraum der Weiterbildung zusammenbleiben, sich austauschen und gemeinsam lernen.
- Ein aufeinander aufbauendes modulares Programm, das die Entwicklung hin zu einer erfolgreichen Führungskraft begleitet.
- Erfahrungsaustausch mit erfolgreichen Führungskräften aus der Wirtschaft.

Termine

auf Anfrage oder unter www.managementforumwiesbaden.de

Dauer

10 Tage (5 x 2) in einem Zeitraum von circa acht Monaten

Veranstaltungsort

Unsere Führungskräfteweiterbildung findet meist in ausgewählten, exklusiven 4- 5-Sterne-Hotels im Rhein-Main-Gebiet statt.



Inhalte und Methoden

Trainer

- Wolfgang Schmidt, Trainer, Berater und Senior Coach (DBVC)
- Gaby Baller, Beraterin, Trainerin, Coach und Lehrbeauftragte

Teilnehmerzahl

Die Führungskräfteweiterbildung findet ab 8 Teilnehmern statt und ist auf maximal 12 Teilnehmer begrenzt.

Kosten

auf Anfrage.
Bitte beachten Sie unsere AGB, die im Internet unter www.managementforumwiesbaden.de hinterlegt sind.

Anmeldung

Für weitere Informationen und Ihre Anmeldung wenden Sie sich bitte an das management forum wiesbaden, sandhasenweg 12, D-65207 wiesbaden
telefon: +49 (611) 5 44 05 36
telefax: +49 (611) 54 34 66
email: info@mafowi.de
www.managementforumwiesbaden.de

Inhalte

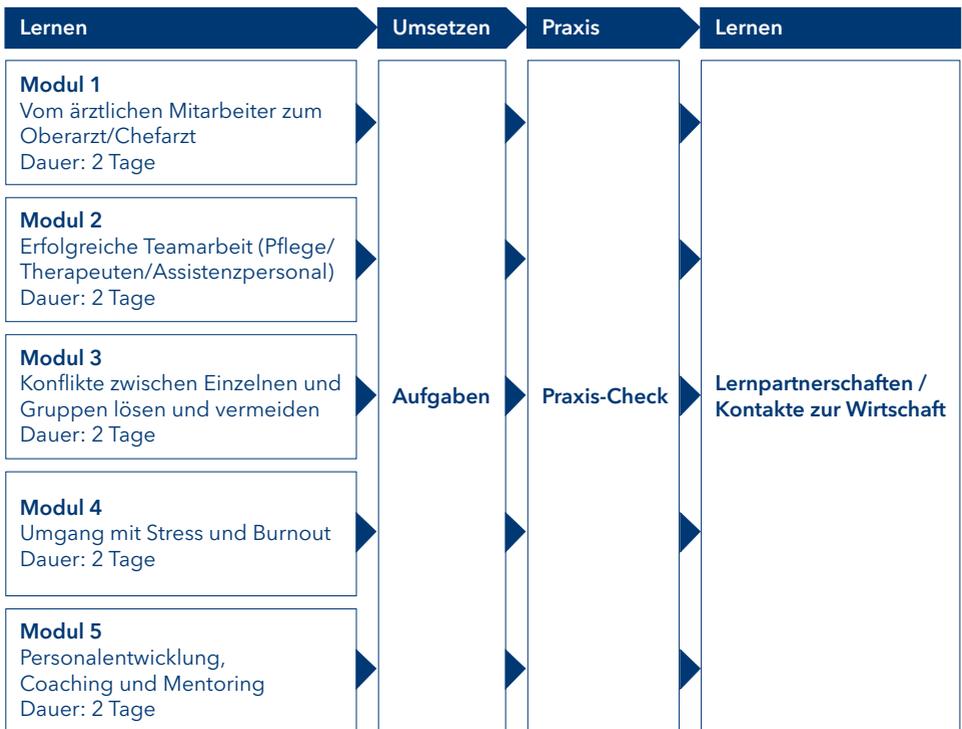
- Gesprächsführung mit ärztlichen Mitarbeitern und Mitarbeitern der Pflege
- Effektive Teamarbeit auf Station, im OP und im Funktionsbereich
- Professionelles Einstellen von neuen Mitarbeitern
- Konfliktmanagement in der Pflege, der Verwaltung und dem MDK
- Grundlagen der Transaktionsanalyse
- Personalentwicklung bei Personalknappheit
- Stärken der eigenen Persönlichkeit
- Coaching von ärztlichen Mitarbeitern
- Emotionale Intelligenz
- Umgang mit Stress (Arbeitsverdichtung, steigende Fallzahlen, Personalknappheit)
- Prävention von Burnout

Methoden

- Arbeit im Plenum, in Kleingruppen, in Lernpartnerschaften und Einzelarbeit
- Übungen und Fallbearbeitung
- Feedback und Reflexion
- Psychologische Testverfahren
- Vortrag

Fortbildungspunkte für diese Weiterbildung sind beantragt.

Kurskonzept der Weiterbildung



Die Weiterbildung „Erfolgreich führen“ kann auch als Inhouse-Programm gebucht werden. Dabei können die Inhalte auf Ihren individuellen Bedarf zugeschnitten und verändert werden.



Publikationen:

Abteilungsmanagement für leitende Ärzte,
Economica Verlag, 2008

Coaching - nur eine Frage der Fragen?
ManagerSeminare, 9/2008

Zufriedene Mitarbeiter sind
produktivere Mitarbeiter,
nahdran (Aeskulap AG), 3/2008

Der Zusammenhang zwischen
guter Kommunikation und Qualität,
das Krankenhaus, 2/2008

Architekten des Wandels,
krankenhaus umschau, 7/2005

Weitreichende Folgen -
Konflikte in der Arztpraxis,
Deutsches Ärzteblatt, 4/2008

In varietate concordia oder Abrechnungs-
mentalität unter Kollegen,
Schweizer Ärztezeitung, 39/2007

Moderne ärztlich-kollegiale Kommunikation
im Gesundheitswesen,
Schweizer Ärztezeitung, 41/2007

Organisationsentwicklung im
Gesundheitswesen,
Schweizer Ärztezeitung, 49/2007

management forum wiesbaden
wolfgang schmidt

mitglied im
DBVC als senior coach und DGAT

sandhasenweg 12
D-65207 wiesbaden
telefon: +49 (611) 5 44 05 36
telefax: +49 (611) 54 34 66

email:
info@mafowi.de

internet:
www.managementforumwiesbaden.de

gaby baller

rohrbacher Str. 92 / 1
D-69115 heidelberg
telefon: +49 (6221) 65 99 44 2

email:
baller@six-sigma-coaching.de

internet:
www.gmh.de
www.six-sigma-coaching.de