



Change Management

VERÄNDERUNGEN MEISTERN

VERÄNDERUNGEN LEBEN

Change Management

in Krankenhäusern

Ihr Anliegen

Sie wollen eine Abteilung neu aufbauen? Sie wollen eine Abteilung restrukturieren oder reorganisieren? Sie wollen Kommunikations- und Informationsprozesse optimieren? Sie suchen hierfür eine externe Prozessbegleitung?

Über Veränderungsprozesse

ES IST WAHRSCHEINLICH IST, DASS

84% die Ziele nicht erreichen

50% scheitern

... WENN DER VERÄNDERUNGSPROZESS OHNE UNTERSTÜTZUNG VON AUßEN DURCHFÜHRT WIRD.

(Studie der Unternehmensberatung Mutaree aus Eltville)

Was soll erreicht werden?

Der Unternehmenserfolg hängt entscheidend davon ab, dass Veränderungsprozesse zügig und gut realisiert werden. Alle Beteiligten eines Prozesses und Themenfeldes sind strukturell miteinbezogen. Jeder kennt die neuen Aufgaben und Prozesse und weiß, wer und was wann und womit zum Erfolg beiträgt.

Veränderungsprozesse brauchen eine Moderation: Die beteiligten Mitarbeiter werden dadurch offen und nachvollziehbar informiert und haben die Möglichkeit, ihre Sichtweisen, Bedenken und Vorstellungen zu äußern.

Change Management

... bedeutet für mich die Steuerung und Umsetzung von Veränderungsprozessen in Organisationen durch die Einbeziehung der Betroffenen. Zum besseren Gelingen begleite ich als externe Beraterin den Gesamtprozess. Professionell gestaltet mit aktiver Unterstützung von außen wird auf diese Weise aus einer Veränderung ein schlüssiges Gesamtkonzept.

Wenn Sie ein Veränderungsprojekt in Ihrer Klinik planen, dann freue ich mich auf Ihre Kontaktaufnahme:



Gaby Baller
Langgewann 95
69121 Heidelberg
+49 6221 65 99 44 2
+49 178 4 22 55 37

baller@six-sigma-coaching.de
www.gaby-baller.de

 SIX SIGMA COACHING